

Partnerskabsaftale "Mental sundhed på arbejdspladsen"

Formål

Formålet med Partnerskabet for mental sundhed på arbejdspladsen er at etablere et forpligtende samarbejde med arbejdsmarkedets parter med fokus på mental sundhed.

Partnerskabet vil både have fokus på forebyggelse af dårlig mental sundhed, fastholdelse af medarbejdere med psykiske vanskeligheder og tilbagevenden til arbejde under og efter længerevarende sygdomsforløb.

Partnerskabets fokus er på små og mellemstore virksomheder.

Baggrunden for partnerskabet er, at der er en stigning i sygemeldinger og personer på overførselsindkomst grundet psykiske lidelser. Folketingets partier bag satspuljeaftalen på psykiatriområdet for 2014-17 blev derfor enige om at afsætte 7 mio. kr. i perioden 2014-2017 til at etablere et nationalt partnerskab mellem staten, kommuner, regioner, patientforeninger og arbejdsmarkedets parter om fremme af mental sundhed på arbejdspladserne.

Partnere

Partnere i Partnerskabet for mental sundhed på arbejdspladsen er arbejdsmarkedets parter, som fortrinsvis har små- og mellemstore private og offentlige virksomheder som sit interesseområde. Kommuner og regioner kan også være partnere.

Herudover kan partnere være organisationer og institutioner, som beskæftiger sig med mental sundhed, afstigmatisering og inklusion på arbejdspladsen.

For at blive medlem af partnerskabet skal man tilhøre en af ovennævnte kategorier og samtidig underskrive partnerskabsaftalen for Partnerskabet for mental sundhed på arbejdspladsen. Den underskrevne aftale sendes til projektkoordinator ved Komiteen for Sundhedsoplysning Martha Monrad Hansen på mmh@sundkom.dk.

Forpligtelser i partnerskabet

- Partnerne i partnerskabet skal bidrage til udarbejdelsen af anbefalinger for arbejdet med mental sundhed på arbejdspladser ved:
 - at komme med kommentarer til konkrete værktøjer, der udarbejdes
 - at rådgive om, hvordan udbredelsen af anbefalinger kan foregå, således de når mest muligt ud til målgruppen.
- Samtidig forpligter partnerne sig til at være ambassadører for mental sundhed på arbejdspladser og gøre opmærksom på de materialer og værktøjer, der kan understøtte arbejdet med mental sundhed på arbejdspladser ved:
 - at promovere vigtigheden af god mental sundhed på arbejdspladsen gennem de relevante kanaler, som pågældende organisation benytter og har til rådighed,
 - at medvirke ved møder og konferencer i aftaleperioden, hvor mental sundhed er på dagsordenen.

- Partnerne skal også medvirke til at sikre den videre forankring af partnerskabet udover aftaleperioden, eventuelt med medfinansiering fra partnernes side.

Ind- og udtrædelse af partnerskabet

- En organisation/institution kan, såfremt denne opfylder betingelserne for at blive partner, optages i partnerskabet efter, at partnerskabet er iværksat.
- En partner i partnerskabet kan til enhver tid udtræde af partnerskabet. Dette meddeles skriftligt til Sundheds- og Ældreministeriet.

Organisation

Sundheds- og Ældreministeriet er formand for partnerskabet. Hver partner har et medlem og en suppleant i partnerskabet. Sundheds- og Ældreministeriet er projektejer og har det bevillingsmæssige ansvar for midlernes anvendelse i partnerskabet.

Sekretariatsfunktion

Partnerskabet vil blive sekretariatsbetjent af Komiteen for Sundhedsoplysning i samarbejde med kommunikationsvirksomheden Operate samt Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Møder

Der forventes afholdt minimum 2 møder årligt i aftaleperioden. Ekstra møder kan indkaldes, såfremt mindst 5 partnere ønsker dette. Møderne ledes af Sundheds- og Ældreministeriet.

Opløsning af partnerskabet

Aftaleperioden for partnerskabet er i udgangspunktet frem til 31.12.2017. Når aftaleperioden er udløbet, tages der stilling til i partnerskabet, hvordan dette kan fortsætte og i hvilken form, herunder spørgsmålet om medfinansiering.

Partnerskabsaftalen er tiltrådt af:

Firma/forening

Navn medlem

Navn suppleant

Telefon og mail medlem

Telefon og mail suppleant

Dato

Underskrift medlem

Dato

Underskrift suppleant